

### OpinionWay et Myteamily lancent auprès des entreprises le diagnostic “Diagway Salariés aidants”



Paris, le 23 mars 2023 – **Quelle entreprise peut affirmer que le bien-être d’1 salarié sur 4 n’est pas un sujet ? Myteamily et OpinionWay lancent le Diagway des salariés aidants, un diagnostic permettant aux entreprises de mesurer le nombre de collaborateurs en situation d’aide à un proche fragile, de recueillir leur opinion sur la conciliation avec le travail et d’évaluer les coûts cachés pour l’entreprise.**

**L’entreprise comptera 25% de salariés aidants en 2030<sup>1</sup>.** Pourtant, ils sont peu nombreux à solliciter les dispositifs d’accompagnement social existant ou à évoquer leur situation auprès de leur manager. Ils craignent d’être stigmatisés, d’affecter leurs ambitions professionnelles ou prennent simplement sur eux tout en subissant les effets de leur surcharge cognitive au travail. Une réaction en chaîne s’en suit avec des conséquences sur l’augmentation de l’absentéisme, du présentéisme, la désorganisation d’équipes, la perte de motivation et la baisse de la performance.

Une stratégie de transformation de ces faiblesses en levier de préservation des talents et de création de valeur individuelle et collective s’avère possible si les situations et les besoins sont compris.

#### **Être à l’écoute des attentes des collaborateurs face aux sources de fragilités et à l’évolution de leur équilibre vie professionnelle & privé**

Le Diagway est un **questionnaire confidentiel** adressé à l’ensemble des collaborateurs de l’entreprise, suivi d’un **rapport d’analyse et recommandations**, qui permet aux équipes RH de :

- ✓ **Recueillir des données pour obtenir une vision claire et complète de la situation de ses salariés aidants et de leurs enjeux de conciliation vie privée/vie professionnelle :**
  - Combien sont-ils ? Combien seront prochainement concernés ? Qui sont-ils ?
  - Quels sont leurs besoins ?
  - Quelles sont leurs perceptions sur la capacité de leur entreprise à y répondre ?
- ✓ **Identifier les coûts cachés et les leviers d’actions** pour mettre en place ou enrichir les dispositifs
- ✓ **Valoriser la démarche de l’entreprise** de prendre en considération ce temps de vie universel

#### **Les atouts du Diagway :**

- **Deux expertises novatrices : une méthodologie éprouvée par OpinionWay et une approche managériale de la question des salariés aidants au travail maîtrisée par Myteamily, la 1<sup>ère</sup> communauté d’aidants experts.**
- **Le meilleur outil pour initier une Stratégie Aidants et concrétiser l’engagement social et sociétal** de l’entreprise auprès de ses salariés pour relever ensemble le défi du vieillissement.

<sup>1</sup> 25% des actifs seront aidants en 2030 - source: <https://drees.solidarites-sante.gouv.fr>

### A propos du Groupe OpinionWay

Créé en mars 2000, pionnier de la digitalisation des études, OpinionWay réalise environ 1 000 études par an pour 500 clients, à partir d'un panel propriétaire de 80 000 personnes. En 2021, elle a réalisé 20 M€ de C.A., en croissance de +10% par an en moyenne depuis 2018.

Le Groupe intervient dans la compréhension des publics, des marchés, des marques ; dans la recherche de produits et de services, pour des clients se développant en France comme à l'international auprès de cibles BtoB et BtoC. Son activité se répartit de la façon suivante :

- les études marketing (62% du CA), à 80% quantitatives : études de satisfaction, image de marque, *market sizing*, tests de concepts et de produits ou services, *customer experience*...
- les sondages d'opinion et études politiques (23% du CA) : sondages politiques et électoraux, études de tendances, consultations citoyennes...

La société est capable d'intervenir sur les cinq continents via ses filiales étrangères (10% du CA). OpinionWay a des implantations au Maghreb (Algérie, Maroc, Tunisie), en Europe de l'Est (Pologne) et en Afrique Sub-saharienne (Côte d'Ivoire).

OpinionWay emploie 140 salariés.

OpinionWay est membre actif d'Esomar, certifié depuis 2009 ISO 20252 par l'AFNOR et membre de CroissancePlus.

#### Contact Presse

Olivia AUGIS – Responsable Communication

[oaugis@opinion-way.com](mailto:oaugis@opinion-way.com) - 01 81 81 83 05 | 06 28 12 10 37

#### Restons connectés !



[www.opinion-way.com](http://www.opinion-way.com)

Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre *newsletter* !

JE M'ABONNE !

### A propos de Myteamily

Depuis 2018, ce cabinet d'experts de l'aide accompagne les entreprises et leurs salariés aidants à concilier carrière et rôle d'aidant d'un proche dans un environnement de travail protecteur et stimulant. Au travers d'une approche combinant pair-aidance et neurosciences au service de la stratégie RH et/ou RSE de l'entreprise, Myteamily élabore et réalise des actions ciblées et adaptées à la taille des entreprises : conférences inspirantes, formations, coachings, accompagnements individuels en care management, animation de communautés de salariés aidants.

#### Contact Presse

Caroline Mac Naughton, Fondatrice

[caroline.macnaughton@myteamily.com](mailto:caroline.macnaughton@myteamily.com)

06 60 47 10 00

**myteamily**  
LES AIDANTS EXPERTS



[www.Myteamily.com](http://www.Myteamily.com)